



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน เพชรบูรณ์ โทร.๐๕๖-๗๓๑๓๕๕

ที่ พช ๐๘๓๒ / ๒๖

วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน

เรื่องเดิม / ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายและมุ่งหมายให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยจัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้นำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพรวมมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA

ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

ในการนี้ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งด้านการบริหาร ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์ อย่างสอดคล้องกับหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม (Merit-based) หลักสมรรถนะ (Competency-based) หลักผลงาน (Performance-based) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) รวมถึงสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป เห็นควรประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเมื่อเห็นชอบแล้ว จักได้ดำเนินการต่อไป

(นายณประวีร์ ณัฐวรศาสตร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสุเทพ วรรณมา)

สาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน